



**Interni akt o
Antikorupcijskoj politici
Stupilo na snagu:
decembar 2016**

**UDRUŽENJE
ENECA**

**Anti-korupcijska
politika**

Sadržaj

1. **Uvod**
2. **Cilj**
3. **Primena ove Politike**
4. **Sukob interesa**
5. **Propisi**
6. **Šta je mito i korupcija**
7. **Šta ENECA očekuje od svojih zaposlenih**
8. **Posebna područja interesa**
 - 8.1 Trede osobe
 - 8.2 M&A transakcije
 - 8.3 Politički prilozi
 - 8.4 Dobrotvorna darovanja
9. **Nadzor i usklađivanje/organizacija**
10. **Kako obavestiti o mogućem prestupu**
11. **Posledice prestupa**
12. **Podrska obuci i sredstva**
13. **Rečnik**



1. Uvod

ENECA je izgradila pouzdan i krajnje verodostojan ugled kao vodeća organizacija civilnog društva. Naš ugled, verodostojnost i poslovna etika od velikog su značaja i rezultat su marljivog rada svih naših zaposlenih. ENECA je usvojila stopu nulte tolerancije u pogledu bilo koje povrede ove Politike, pristup koji u potpunosti podržava Upravni odbor ENECA-e.

2. Cilj

Mito i korupcija predstavljaju kaznena dela u mnogim pravnim poretcima, i to za pojedinca i njegovog poslodavca. ENECA je odlučna u sprečavanju, odvikavanju i otkrivanju podmicivanja i svih drugih oblika koruptivne poslovne prakse.

3. Primena ove Politike

Ova se Politika primjenjuje na sve oblasti delovanja u sklopu Protect-e i svaki department treba nastojati da prihvati i promovise politiku i postupke koji su u skladu s načelima navedenim u ovoj politici. U okviru ENECA-e, odgovornost za kontrolu rizika neetičke i nezakonite poslovne prakse leži na svim nivoima organizacije.

4. Sukob interesa

Zaposleni mora otkriti svaki sukob interesa svom neposredno pretpostavljenom i takođe učiniti sve za uklanjanje svakog licnog sukoba interesa pre nego pristupi posebnim merama. Svaki sukob interesa mora biti otkriven, nezavisno od toga da li zaposleni veruje ili ne veruje da takav sukob može dovesti do različite odluke ili postupka. Treba naglasiti da takvi sukobi mogu biti shvaceni kao oni koji utiču na odluke ili postupke drugih zaposlenih ili trećih osoba. Sukob interesa nastaje kada zaposleni ima licni ili finansijski odnos ili drugu vrstu interesa koji bi mogli imati stvarni ili tako shvaceni uticaj na odluke ili postupke, koji ne bi bili u skladu s najboljim interesom ENECA-e; ili kada zaposleni koristi svoj položaj u organizaciji za licnu korist.

Ako je zaposleni sumnja, uvek treba da zatražiti savet svog neposredno pretpostavljenog, lokalnog osoblja za usklađivanje ili pravnog tima, ako postoje.



5. Propisi

Pojam i konstitutivni elementi korupcije, još uvek nisu na jedinstven i uniforman način definisani. Do sada korišćena definicija u Republici Srbiji, koju propisuje Zakon o Agenciji za borbu protiv korupcije („Službeni glasnik RS”, br. 97/08, 53/10 i 66/11 – US), određuje korupciju kao odnos koji se zasniva zloupotrebom službenog, odnosno društvenog položaja ili uticaja, u javnom ili privatnom sektoru, u cilju sticanja lične koristi ili koristi za drugoga. U uporednoj praksi u svetu, korupcija se najčešće shvata kao zloupotreba ovlašćenja radi lične koristi („abuse of power for private gain”). Ovaj koncept se koristi u Globalnom programu Ujedinjenih nacija protiv korupcije, koji je prihvaćen i u praksi Evropske unije (posebno je pominje Saopštenje Evropske unije o borbi protiv korupcije iz 2011. godine). O rasprostranjenosti ovog problema ukazuje indeks percepcije korupcije Transparency International-a, prema kojem se Srbija 2012. godine našla na 80. mestu od 176 zemalja.

Prva Nacionalna strategija za borbu protiv korupcije u Republici Srbiji („Službeni glasnik RS”, broj 109/05), usvojena je 2005. godine, a Akcioni plan 2006. godine. Iz izveštaja Agencije za borbu protiv korupcije (u daljem tekstu: Agencija) o sprovođenju Strategije iz 2005. godine za 2012. godinu, proizlazi da su u najvećoj meri ostvareni ciljevi u oblasti ustanovljavanja pravnog i institucionalnog okvira za prevenciju i suzbijanje korupcije, sprečavanja sukoba interesa u javnom sektoru, uključivanja u regionalnu i međunarodnu borbu protiv korupcije, kao i uspostavljanja etičkih standarda i transparentnog finansiranja političkih stranaka.

6. Šta je mito i korupcija?

Davanje, nudjenje, obecavanje ili traženje koristi kao potsticaj za delovanje s namerom uticaja na nečije ponašanje, kako bi se postigla ili zadržala materijalna korist.

Kaznene odredbe mita, u smislu ove politike, su sledeca:

- **Aktivno podmicivanje/Davanje mita:**

Nudjenje, obecavanje ili davanje finansijske ili druge pogodnosti drugoj osobi s namerom podsticaja ili nagrađivanja nepropisnog izvršenja određene funkcije.

- **Pasivno podmicivanje/Primanje mita:**

Traženje ili prihvatanje finansijske ili druge pogodnosti kao nagrade ili s namerom da određeno delo bude nepropisno izvršeno.

- **Podmicivanje stranog javnog službenika:**

Nudjenje, obecavanje ili davanje finansijske ili druge koristi bilo kojem javnom službeniku s namerom podsticaja ili nagrađivanja nepropisnog izvršenja određene funkcije.

Ako se delo dokaže, zakonske kazne mogu biti dalekosežne, i mogu uključivati:

- **Novčane kazne ili zatvorske kazne za pojedince umešane u delo podmicivanja**
- **Novčane kazne za članove ENECA-e čiji su predstavnici umešani u delo podmicivanja**
- **Diskvalifikaciju direktora**

7. Šta ENECA očekuje od svojih zaposlenih



7.1 Neprihvatljivo je za svo osoblje, trece osobe i ugovorne partnere:

- a) Dati, obecati ili ponuditi placanje, poklon ili troškove boravka, s očekivanjem ili nadom da ce se dobiti protuzakonita poslovna korist, ili takva poslovna korist koja je vec ostvarena ili je o njoj postignut dogovor.
- b) Primiti placanje, poklon ili troškove boravka, za koje znaš ili sumnjaš da je ponuđeno s očekivanjem da ce ta osoba ostvariti poslovnu korist .
- c) Angažovati se u aktivnosti protivnoj ovoj politici ili lokalnim antikorupcijskim propisima.

7.2 ENECA očekuje da ce svo osoblje, trece osobe i ugovorne strane:

- a) Pridržavati se odredbi ove politike i merodavnog prava u svako vreme.
- b) Izraziti svoju zabrinutost čim je to pre moguće ukoliko osoba veruje ili sumnja da se sukob dogodio ili bi do njega moglo doći u budućnosti.
- c) Poštovati kolege, saradnike, predpostavljene i sve druge osobe ENECA-e, s kojima ona saraduje da postigne svoje ciljeve vodeći poslovanje na pošten, zakonit i profesionalan način.
- d) Ukoliko su nesigurni ili im je nejasan bilo koji aspekt ove politike i njihova odgovornost za osiguranje usklađenosti, tražiti savet.
- e) Pohađati sve oblike obuke i drugih događanja u funkciji komuniciranja ove politike.

8. Posebna interesna područja

8.1 Trece osobe

Neetičko ponašanje trećih osoba može imati pravne posledice i uticaj na ugled članova ENECA-e. U skladu s time mi nastojimo postići da sve trece osobe, s kojima se poslovno povezujemo, dele naše standarde poštenog poslovanja. Svaki aktivni član ENECA-e treba imati utvrđen postupak kako pregovarati i započeti poslovanje s trecom osobom. Ovi postupci trebaju proći formalni proces odobrenja.

8.2 Dobrotvorne donacije

Mi možemo povremeno sponzorirati događaje, pojedince i dobrotvorne aktivnosti. Dobrotvorne donacije moraju biti u skladu sa standardima poštenog poslovanja na nivou ENECA-e i u skladu s lokalnim pravnim propisima. Njih može odobriti jedino član Upravnog odbora ENECA-e koji daje donaciju u dobrotvorne svrhe, a čije odobrenje ce zavisiti, između ostaloga, o njegovoj/njezinoj proceni da takva donacija nije izgovor za mito.

Sva placanja koja se odnose na donaciju ili sponzorisanje moraju biti precizno upisana. Osim toga, ENECA je dužna, sačuvati i arhivirati bešku o takvim aktivnostima za reviziju (*audit*).

8.3 Komuniciranje s javnim službenicima

Uopšte, angažovanje javnih službenika je dopušteno jedino u slučaju kada je njihovo znanje i stručnost jedinstveno, i kada lokalni propisi ne zabranjuju ili zahtevaju takvo angažovanje. Kada se zahteva zajedničko delovanje s javnim službenicima, ono mora biti obavljeno na transparentan način, da bi se svela najmanja mera mogućnosti za mito ili korupciju.

8.4 Placanje za olakšavanje procedure

ENECA smatra da placanje za olakšavanje predstavlja mito i zato zabranjuje takvo placanje.



9. Nadzor i usklađivanje/organizacija

Ukupna odgovornost na nivou ENECA i člana

Upravni odbor ENECA-e snosi svu odgovornost za antikorupcijsku usklađenost unutar ENECA.

10. Kako obavestiti o mogućem prestupu

U slučaju zabrinutosti u pogledu postojanja mita i korupcije treba obavestiti:

- a) Svog neposrednog koordinatora, ili
- b) Svog direktora

11. Posledice prestupa

Propust zaposlenog da postupi u skladu s ovom Politikom može dovesti do pokretanja disciplinskog postupka, pa i do otkaza ugovora o radu. Pojedini Upravni odbor i Kadrovska služba zajednički su odgovorni za donošenje odluke o odgovarajućem postupku.

12. Podrska obuci i sredstva

Licna je odgovornost svakog zaposlenog u okviru ENECA-e da prihvati ovu Politiku i postupati u skladu s njome. ENECA dužna je osigurati da svi zaposleni ENECA-e budu upoznati s ovom Politikom i svim njenim daljim izmenama.

Ako imate bilo kakvo pitanje ili zabrinutost u pogledu anti-korupcijske politike uopšteno, molim Vas kontaktirajte menadzment ENECA-e.

13. Rečnik



Upravni odbor	Uprava najvišeg nivoa ENECA-e.
Zaposlen	Osoba zaposlena u ENECA-i
Placanje za olakšavanje	Placanje za olakšavanje je mito placeno da bi se pospešio rutinski postupak vlasti, kao što je ovlašćenje, dozvola, viza itd. koje imate pravo ostvariti
Neprimereni pokloni	Svi pokloni i podsticaji veće vrednosti, ili – u slučaju sumnje – približno te vrednosti.
Politički prilog	Politički prilog je svaki prilog u gotovini ili druga učinjena u nameri pomoći političke stvari.
Javni službenik	Javni službenik je svaka osoba na bilo kojem zakonodavnom, izvršnom, upravnom ili sudskom položaju u domaćoj ili stranoj državi, na lokalnoj ili središnjem nivou vlasti. Oni mogu imenovani ili izabrani, stalni ili povremeni, placeni ili neplaceni, bilo kojeg nivoa ili ranga, zaposlenik preduzeća u vlasništvu države ili koje država kontrolise, npr. zaposleni javnog zdravlja, rukovodioc ili pojedinac u političkoj stranci, kandidat za javnu službu, osoba koja na drugi način obavlja javnu funkciju u ime države ili u državi, zaposleni međunarodne organizacije.
Nulta tolerancija	ENECA ne tolerise bilo kakvu povredu ove Politike. Ona će istražiti svaku sumnju o postojanju neusklađenosti s ovom Politikom i preuzeti odgovarajuće mere.